



# Hallands Hemvärns

## Hallandsgruppens Julbrev 2010

1.	Chefen Lv 6 och C HAG har ordet
2.	Chefen 311. Hvbat har ordet
3.	Chefen 312. Hvbat har ordet
4.	Chefen Musikkåren har ordet
5.	Hallands Hvbat
6.	Utbildning 2010
7.	GMU 2010
8.	Utbildningsplan/VO 2011
9.	KFO 2011
10.	Rekrytering
11.	Vakanta Nyckelbefattningar
12.	Röster från ledet

### 1. Chefen Lv6 och C Hag har ordet



Ytterligare ett år är snart till ända. Det gångna året 2010 har gått i förändringens och utvecklingens tecken. I sommarbrevet stod det **"att vi är mitt inne i den största utvecklingen som hemvärdet genomfört sedan bildandet för 70 år sedan"**. Nu vid årets slut kan vi bara konstatera att vi lyckats med alla våra ansträngningar.



För att nämna några saker:

- Vi har infört ett nytt utbildningssystem omfattande SÖB, KFO och SÖF (för Hvinsatskompanierna). Utöver dessa övningar som är avtalstid har vi genomfört diverse olika kompletterande utbildningar/övningar.

- Vi har omorganiserat våra två Hemvärnsbataljoner (norra och södra) till en, Hallands Hemvärnsbataljon. Ett arbete som tagit mycket kraft, men som genomförts på ett noggrant sätt med ett mycket bra resultat. Bataljonen är uppfylld till nästan 85 %

- Vi har skrivit nya avtal (Hv samt friv) med nästan all **personal och i samband med detta "rensat" i organisationen.**
- Vi har infört ett nytt ersättningssystem.
- **Vi har genomfört "3 månaders utbildning" GMU Hv/NS** under hösten. Resultatet blev 25 nya och välutbildade hemvärnssoldater till Halland samt 7 till Skåne.

Detta har varit nyheter även för oss och vi har naturligtvis lärt oss mycket och dragit många erfarenheter som vi tar med oss till nästa år.

Under ett år, speciellt ett år som detta finns det mycket att skriva om. Vi väljer att nämna några saker som vi är speciellt nöjda med.

**Vi har under våra "avtalsövningar" KFO och SÖF haft ett deltagande på mellan 80 och 90 %, vilket är bra.** Detta har inneburit att vi kunnat öva i förband med rätt chefer och rätt personal, vilket är en förutsättning för att utvecklas och kunna lösa framtida uppgifter med högre ambitionsnivå.

**I och med omorganisationen till Hallands "nya" hemvärnsbataljon** har vi nu en bataljon som är väl uppfylld med personal, även om det fortfarande finns vissa brister. Vi är mycket nöjda med själva arbetsmetoden men framförallt med resultatet. Vi har nu en bataljon som har de personella förutsättningarna att bli Sveriges vassaste hemvärnsbataljon.

För att bibehålla och helst förbättra ovan nämnda förutsättningar krävs nya soldater till förbandet. Under det gångna året har vi rekryterat och skrivit avtal med ca **70st den "traditionella vägen"**. **Till detta skall läggas 25st** från GMU Hv/NS. Efter genomförd telemarketing kampanj har vi i nuläget 68st skriftliga ansökningar som är under bearbetning. Om dessa leder till Hv-avtal har vi under året fått mer än 150 nya soldater, vilket är utmärkt.

Vi har bara här berört en liten del av all verksamhet och alla insatser som är gjorda under 2010. Vi har påbörjat resan mot ett vassare hemvärn med de nationella skyddsstyrkorna i Halland, men mycket kvarstår. Inför nästa år vill vi trycka på tre saker:

- Fortsätta omorganisationen av Hallands Hvbat avseende materiell och förråd.
- Att ni tidigt planerar in övningarna under 2011 (OBS glöm inte att informera era arbetsgivare) och att ni pratar med era närmaste chefer om ni har svårigheter att delta.
- Att vi får ännu fler som deltar på övningarna, både avtalsövningar men även våra kompletterande utbildningar. Vi startar året redan lördagen den 5 februari med en soldatövning. DELTA och kontrollera dina soldatfärdigheter

Fortsätta med rekryteringsarbetet så att vi på sikt kan få bataljonen att växa.

Men nu skall vi ta igen oss ett tag och umgås med våra nära och kära

En riktig GOD JUL och ett GOTT NYTT ÅR

Öv Lennart Klevenparr

C Lv6

och

Övlt Lars T Olsson

C Hallandsgruppen



## 2. Chefen 311. Hvbat har ordet



Julbrev 311. Hvbat

Året går mot sin avslutning, så även Hallands norra hemvärnsbataljon. Från den 1 januari 2011 är Hemvärdnet i Halland organiserat i en bataljon i stället för dagens två, en förändring som har präglat verksamheten innevarande år.

Hallands norra hemvärnsbataljon (311. Hvbat) bildades 1 januari 2005 och har sedan dess genomfört en ansenlig mängd möten, utbildningar och övningar samt levererat stöd till samhället vid ett flertal tillfällen. Verksamhet har genomsyrats av entusiasm, viljestyrka, uthållighet, kunnande, lojalitet och plikttrohet hos både befäl och soldater. Ni är många som har bidragit till bataljonens verksamhet och förmåga. Det har varit en förmån att få leda bataljonen och jag har ofta känt stolthet och glädje över det som ni har åstadkommit.

Nu ser jag fram emot att möta er under 2011 i den nya bataljonens ram och tillsammans ska vi verka för Hemvärdnets bästa i Halland och Sverige.



Under slutet av november har ett par saker inträffat som jag gärna vill informera er om: Söndagen den 21 november deltog ett tjugotal personer från bataljonen i ett eftersök på Väröhalvön norr om Varberg. Efter några timmars letande hittade vår personal den eftersökta personen. Han hade då vistas ute hela natten och låg på marken på en plats där det var svårt att upptäcka honom. Nedkyld men i övrigt vid god hälsa fördes han till polisens tillfälliga ledningsplats. Ett utmärkt exempel på vad Hemvärdnet kan åstadkomma när det gäller stöd till samhället. Stort tack till alla er som deltog i eftersöket!

Sedan ett antal år deltar Hemvärdnet i Sverige i ett utbyte med norska Hjemmevernet och US National Guard i Minnesota. I oktober ombads bataljonen lämna förslag till Rikshemvärnsrådet på lämpliga kandidater. I slutet av november fick vi det glädjande beskedet att stf. Kompchef Jan-Eric Höög, Kungsbacka, utsetts att som representant för Sveriges Hemvärn åka till USA i februari 2011. Vi gratulerar Jan-Eric och önskar honom en givande och minnesvärd upplevelse.



Avslutningsvis vill jag tacka all personal i

### **311. Hvbat för de insatser ni**

gjort för bataljonen, Hemvärdnet i Halland och Sverige under de gångna sex åren och önska er en God Jul och ett Gott Nytt År.

Kjell-Anders Johansson  
Bataljonschef



### 3. Chefen 312. Hvbat har ordet



Tack

Jag vill börja med att tacka alla för ett gott arbete och deltagande under 2010, vid såväl övningar som vid andra insatser där Hemvärdet varit inblandat. Hemvärdets betydelse i försvarsmakten har under året ytterligare utvecklats och stärkts. Vi spelar en allt viktigare roll inom ramen för försvarsmakten. Genom

Hemvärdet - nationella skyddsstyrkorna, har Sverige en resurs som är insatsberedd 365 dagar om året och 24 timmar om dygnet för insatser i fred, kris och krig. Denna resurs är en omistlig del av försvarsmakten såsom denna nu är uppbyggd.

Jag hade under hösten förmånen att få delta i ett panelsamtal med fyra av våra ministrar, bland andra försvarsminister Sten Tolgfors. I samtalet som till del berörde Hemvärdet underströk han flera gånger hur viktigt han anser att vår verksamhet och förmåga är. De frågor som jag ställde till honom besvarades sakligt och tydligt, och det råder ingen tvekan om att vår högsta politiska ledning räknar med Hemvärdet inom det framtida försvaret. Tolgfors var dessutom väl påläst när det gäller vår verksamhet vilket jag ser som ett bevis på vår betydelse. Jag kan också genom andra möten jag haft konstatera att man över parti- och blockgränser ser Hemvärdet som en viktig och betydelsefull del i Försvarsmakten.

Under 2010 har vi genomfört utbildningar och övningar med stöd av Hallandsgruppen. Jag menar att våra övningar hållit en hög klass och har gett det resultat vi önskat. Visst finns det alltid friktioner och brister vid större övningar, men det vore närmast onaturligt om det inte skulle bli så. Syftet har varit att höja vår kompetens på såväl individnivå som på förbandsnivå och det syftet har med god marginal blivit uppfyllt. Den KFÖ som genomfördes inom ramen för vår nya bataljon avlöpte väl och både utbildningsdelen och den tillämpade delen gav ett gott resultat.



Självklart är det med ett visst vemod som vi nu lägger ned 312. Hvbat och som jag lämnar befattningen som bataljonschef. Vår bataljon har varit en mycket duglig bataljon på alla vis och skulle med säkerhet kunna lösa de uppgifter vi hade.

Dock är det så att 311. Hvbat också har haft samma förmåga och när vi nu slår samman de två enheterna till en, och förändrar kompaniernas sammansättning, så är det för att ytterligare förbättra vår förmåga. Vi kommer i den nya organisationen få en bättre uthållighet och framför allt en bättre uppfyllnad i förbandet, vilket är nödvändigt.

Jag vill rikta ett stort och varmt tack till alla som på olika vis varit verksamma i Halmstads Hemvärnsbataljon och i Södra Hallands Hemvärnsbataljon där jag haft förmånen att vara chef. Den oro som fanns vid förra sammanslagningen när Laholms- och Halmstads bataljoner slogs samman byttes snart till stolthet och till en förvisning om att det var bra för Hemvärdets utveckling att göra den förändringen. Jag tror att samma sak kommer att ske nu, Hallands Hemvärnsbataljon, kommer i sin nya skepnad att bli ett av landets främsta hemvärnsförband.

Under november har vi flyttat från den gamla hemvärdsgården vid Furulundsskolan som ska rivras.

Det är tråkigt att lämna en lokal som under många år varit en central punkt i Hemvärdets verksamhet i Halmstad och i södra Halland. Det var dock nödvändigt att lämna

fastigheten på grund av det dåliga skick den befann sig i. Faktiskt är det tveksamt om den klarat av en vinter till, likt den förra. Det som där-



emot är roligt och som känns inspirerande är att vi flyttat till Snöstorps hemvärdsgård, på Skedalahed. Heden är ju en plats som på olika vis spelat en roll i den militära verksamheten i Halland. Nu ser vi fram emot en omfattande verksamhet i dessa **"nygamla" lokaler både när det gäller kamratverksamhet och förbandsverksamhet.**

Avslutningsvis vill jag önska alla en riktigt God Jul och ett Gott Nytt År.

Väl mött till ett nytt hemvärnsår 2011

Kay Rönn

C 312. Hvbat



## 4. Chefen Musikkåren har ordet



Då är det dags att summera Hallands Hemvärns musikkårs verksamhet under 2010.

Året har varit händelse-rikt, inspirerande fyllt av många utmaningar i form av ceremoniella spelningar, konserter och utlandsspelningar.

Musikkåren startade sin verksamhet med repetitioner den 12/1 och nu vid årets slut har vi träffats i denna verksamhet 49 gånger. Men det är inte enbart repetitioner vi har sysslat med under året, kåren har därutöver haft 41 spelningar med stor kår, trumkår, sextett och olika former av signalspel.

Jag vill nämna några speciella framträdanden under det år som gått.



Marinfestivalen, Hv 70-år med konserter i Laholm och Falkenberg, Rusthållet i Boberg, sextetten i Wittstock, Tyskland (militärmusikfestival), Fyrverkerifestivalen, Narva Estland 310-års firande, tapto i samband med höstmiddag på Lv6 samt nu i december sextettspelning på tyska UD samt svenska ambassaden i Berlin. Signalspel för gästande generaler bl a ÖB och AI. Listan kan göras mycket längre..

Allt detta hade aldrig kunnat genomföras utan lojala musiker och fina medarbetare som är djupt intresserad av musikkårens framtid. Ett speciellt tack till alla dessa som ger delar av sin fritid för en levande och aktiv militärmusikkultur i Halmstad.



Jan Norén  
C HvMk Halland

**2011 möter oss med nya utmaningar, fr. o m januari till slutet av maj kommer kåren enbart att koncentrera sig på marschmusik och marschexercis, i juni åker vi till Tyskland på en kort turné, augusti är det Tall Ships Races och där emellan ceremonier mm.**

Tack till Hallandsgruppen och Lv6 för allt stöd under 2010.

Jag vill önska alla i HV musikkår och alla som arbetar med frivillig verksamhet en God jul samt ett Gott Nytt År.

## 5. Hallands Hvbat



Den 1 januari 2011 går Hemvärdnet i Halland formellt över till att vara organiserat i en bataljon, benämnd **45. Hemvärnsbataljonen**. Omorganisationen är en följd av det beslut som fattades 2009 att antalet hemvärnsbataljoner i Sverige ska vara 40 i stället för

**60. Det är dock inget beslut om att reducera** Hemvärdnet i Sverige, vi vill behålla all aktiv personal och helst även växa i numerär.



**45. Hemvärnsbataljonen kommer inledningsvis** att bestå av en bataljonsstab, en ledningspluton, två insatskompanier och två bevakningskompanier. Det är drygt 500 personer i Halland som har skrivit på det nya hemvärnsavtalet och därmed ingår i bataljonen. På sikt vill vi öka numerären och antalet kompanier i bataljonen. I början av december fick vi ett bra tillskott då ett 25-tal nyutbildade soldater avslutade sin tremånads militärutbildning på Lv 6 och gick med i Hemvärdnet i Halland. Dessutom fick vi ett **70-tal ansökningar om att gå med i Hem-**

värnet som resultat av den rekryteringskampanj som genomfördes i november.



Under 2011 kommer vår KFÖ att äga rum vecka 40 och den här gången blir det en förbandsövning, till skillnad från 2010 års befattnings- KFÖ. Vi kommer också att bemanna regementets beredskapstropp under tre veckor, delta med en pluton i Rikshemvärnschefens insatsövning samt genomföra två s.k. SÖF:ar (Särskild Övning Förband), vilket innebär en fyradagarsövning för respektive insatskompani.

Det saknas alltså inte uppgifter för oss att lösa och jag hoppas att var och en av er som tillhör bataljonen är beredd att bidra till att 45. Hemvärnsbataljonen blir en av de bästa i landet. För att nå dit är Ditt engagemang helt avgörande och jag ser fram emot ett spännande och utmanande 2011 med och för Hemvärdnet i Halland.

Kjell-Anders Johansson  
Bataljonschef



## 6. Utbildning 2010



Då var det dags att summera utbildningsåret. 2010 var första året som Nationella Skyddsstyrkorna i Halland övade fullt ut enligt RikshvC. nya utbildningskoncept.

Det har varit ett intensivt år med många nyheter som skall implementeras, redan nämnda nya utbildningskoncept men även genomförande av GMU NS som omfattar

grundläggande militär utbildning under 3 månader.

Trots alla provningar har vi genomfört varierade övningar av mycket hög kvalitet.

Jag känner mig mycket nöjd när jag tänker tillbaka på årets genomförda övningar. Framst tänker jag på årets huvudövning, bataljonens KFÖ

**(krigsförbandsövning) där vi alla övade enligt våra nya befattningar i Hallandshvbat.** Efter två genomförda krigsförbandsövningar är vi nog många med mig som är helt övertygade att KFÖ utbildningsmetodiken är helt rätt väg att gå. Med stolthet kan jag konstatera att vi nått RikshvC målsättning **85% deltagande och fått en ökad förmåga hos stridsenheten pluton.** Jag ser redan framemot nästa års KFÖ, som vi kommer att genomföra som en bataljonsförbandsövning i V40 någonstans i Halland.

Mina tankar går även till årets vår SÖF (särskild övning förband) när vi fick förmånen att delta i Arméns slutövning under 4 dygn med det Norra Hv insatskompaniet. Kompaniet fick träna på att föra fördrojningsstrid på Rinkaby övningsfält samt att försvara Åhushamn mot 71. Mekbat. Delar ur kompaniet fick även lite överraskande möjlighet att bli omgrupperade med ribbåt och stridsbåt 90.



Men tankarna går även till den precis genomförda övningen i vecka 46.

Då var det dags för det Södra Hv insatskompaniet att genomföra sin SÖF. Övningen genomfördes som en tillämpad förbandsövning där två plutoner ur Livkompaniet samövade med det Södra insatskompaniet. Plutonerna som deltog ur Livkomp var 101:a skpluton samt Hv/NS plutonen. Soldaterna i **101. Skpluton är den sista kull som ryckt in som vpl** på regementet. De har från 07-01 fullföljt sin tjänstgöring frivilligt.

Soldaterna i NS-plutonen har frivilligt genomfört sin GMU under tre månader för att kunna skriva avtal med Hemvärnet och de Nationella skyddsstyrkorna.

Under två dagar övades ta och skydda objekt med lös ammunition. Under övningens två sista dagar övergick övningen till skarpskjutning inom ramen för att ta och försvara stridsställning (eld och rörelse), detta genomfördes även i mörker.

Glädjande har vi även i år genomfört introduktionsutbildning av ny personal vid tre tillfällen med mycket gott resultat, vi har fått ett tillskott med ca 70 nya soldater.

Jag är mycket nöjd med alla årets övningar även de som inte är nämnda här och vill passa på att tacka alla som har deltagit i övningarna både övade, övningsledning samt alla andra som har bidragit till mycket lyckade övningar under 2010.

Nästa år fortsätter vi med ett stort utbud av förbandsövningar, kompletterande utbildning samt kurser. Utbildningsutbudet kan ni se i verksamhetsöversikten i medskickad bilaga. Jag kommer nästa år att tjänstgöra som ställföreträdande chef på utbildningsenheten vid Lv6. Jag lämnar därför över huvudansvaret för utbildningen av Hallands Hvbat till Mj Roger Ottosson.

Nästa års huvudövning är självklart KFÖ **(krigsförbandsövningen) i vecka 40.** Min förhoppning är att vi nu alla hjälps åt att sprida information om KFÖ'n och alla andra inplanerade övningar, så att vi får ett mycket högt deltagande under nästa års övningar och då inte minst under KFÖ'n i vecka 40.

Jag önskar er alla God Jul och ett riktigt Gott Nytt År.

Mj Henrik Nihleen

C Utb/HAG



## 7. Gmu 2010



Under 2009 rekryterades och mönstrades 47 frivilliga soldater till grundläggande soldatutbildning under tre månader 2010. Huvuddelen av soldaterna kom från Halland, mindre del från Skåne.

Av dessa 47 frivilliga ryckte 39st in på Lv6 den 6 september. Efter tre veckor var plutonen nere i 32 soldater.

De tre månaderna karaktäriserades av ett mycket högt tempo och stort tidsuttag, i syfte att bibringa soldaterna bestående färdigheter. Vapentjänst, sjukvård, skyddsvakt- och stridsutbildning varvades med fältvanevecka, FUSA och en slutövning



som till del genomfördes tillsammans med Hallands Södra insatskompani. De tre månadernas utbildning avslutades med FUSA i plutons ram, i dager såväl som mörker. Soldaterna har under hela utbildningen varit mycket motiverade och fokuserade.

Den 3 december var utbildningen klar och soldaterna **"ryckte ut". Samtliga soldater har skrivit ett hemvärnsavtal.**

Södra insatskompaniet får 20 nya soldater, Norra insatskompaniet 4 och 8 soldater har skrivit avtal med Skånska gruppen. Soldaterna skall nu fortsätta sin utveckling inom förbandet.

Kn Peter Agholt

C Södra insatskompaniet i Halland



## 8. Utbildningsplan 2010

Planerad utbildningsverksamhet för 2011 framgår av bifogad

### Övningsförteckning Hallandsgruppen 2011

Ta del av denna och planera in övningarna i GOD TID.



## 9. KFÖ 2011

### Vad händer i vecka 40 2011?

Jo, då genomförs 2011 års KFÖ med Hallands Hvbat.

**Se till att du är där!!!**

#### Bakgrund

**2011 års KFÖ som genomförs i vecka 40 är en förbandsövning där målsättningen är att öva Hallands Hvbat i huvuduppgiften "skydda och bevaka skyddsobjekt".**

Det är under denna vecka som alla i Hallands Hvbat skall fullgöra del av- eller hela sin avtalstid.

#### Tid

Hela eller delar av vecka 40 beroende på befattning i förbandet.

Övningen slutar söndag klockan 16.00.

#### Plats

Någonstans i Halland

#### Deltagare

Alla ingående i förbandet skall delta!

#### Inryckningstider

##### Måndag

del av bataljonsledning och kompaniledningar

##### Tisdag

hela bataljonsstaben, hela kompaniledningar samt plutonchefer/stf

##### Onsdag

gruppchefer/stf

##### Torsdag

alla soldater

#### Förmåner

Dagpenning (intyg från F-kassa SGI).

Ersättning för förlorad arbetsförtjänst (om man skulle arbetat lör-sön, intyg från arbetsgivare krävs).

Kilometerersättning för körning med eget fordon.

#### Avtalstid

JA

Plutonchefer/stf, gruppchefer/stf och soldater ur hvbevakningskompanierna har uppfyllt sitt avtal vid deltagande.





## 10. Rekrytering



som Fältrekryterare. Du **som är ung och känner att du kan "ta folk" samt har tid och**

Som alla vet är Rekrytering bland det viktigaste vi kan göra nu utöver att upprätthålla och vidareutveckla vår kompetens. För att kunna lösa den uppgiften så behövs det välutbildad personal som är lämpliga till arbetet

möjlighet att vara ute och bearbeta nya förmågor, prata med din närmsta chef och anmäl dig till Fältrekryterarutbildningen! Hallandsgruppen genomför denna i mars **2011. Utbildningen kommer att genomföras** en helgdag och kommer att innehålla dels ett teoripass, ett grupparbetspass och ett praktiskt genomförande. Anmäl dig snarast!! Mer information kommer på Hemsidan och via brev till de som har anmält sig.



# 11. Vakanta Nyckelbefattningar

Personal sökes till vakanta nyckelbefattningar

## Bataljonsstab med ledningspluton

Stf C ledningspluton

För mer info kontakta: bataljonschef Kjell-Anders Johansson 070-6687442 alt

[kjell-anders.johansson@telia.com](mailto:kjell-anders.johansson@telia.com)

Ansökan skickas till E-post adress eller med brev till Kjell-Anders Johansson Engelbrektsväg 15, 31137 Falkenberg.



## Norra Hvinsatskomp (XI)

- 4st Mc ordonanser
- 2st signalister till kompanistaben
- **2st stabsbiträden till kompanistaben**

Hundtjänstbefäl

För mer info kontakta: kompanichef Mattias Lyckekil 0709-185198 alt

[mattias.lyckekil@mil.se](mailto:mattias.lyckekil@mil.se)

Ansökan skickas till E-post adress enligt ovan.

## Södra Hvinsatskomp (YI)

- Stf C Hvinstaspluton
- Stabsbefäl till kompanistaben
- Signalist till kompanistaben
- Stabsbiträde till kompanistaben

Sjukvårdare

För mer info kontakta: kompanichefen Peter Agholt 070-3173125 alt

[peter.agholt@mil.se](mailto:peter.agholt@mil.se)

Ansökan skickas till E-post enligt ovan.







Hallandsgruppens personal:  
C Hag Övlt Lars Olsson

Utbildningssektionen

Mj Henrik Nihleen  
Mj Roger Ottoson  
Kn Peter Agholt  
Lt Mattias Andersson  
Lt Hans Hilbertsson  
Lt Ulf Gustavsson  
Lt Gert Bertilsson  
Fdm Jonas Rosendahl  
Utbint Jenny Berger  
Ass Marianne Bändheim

Stödsektionen

Mj Johan Johansson  
Ass Ulla Persson  
Kn Jan Erik Nordberg  
Vaktm Kenth Bothén  
Kn Jan Lofjärd

Telefon 035 266 20 00  
Mail [hallandsgruppen@mil.se](mailto:hallandsgruppen@mil.se)  
Hemsida [www.hag.hemvarnet.se](http://www.hag.hemvarnet.se)

Informationsbladets utgivning är två gånger per år, sommarbrev och julbrev  
Chefredaktör: Övlt Lars Olsson  
Foto och produktion: Kn Jan Erik Nordberg

## 12. RÖSTER FRÅN FÄLTET KFÖ 2010



Jenny Paulsson  
Skyttesoldat  
Halmstad kompani

C Hag

Vad anser du om den organisations förändring som är gjord under våren. Där Hallands hemvärn gått från 2 till 1 hvbat och minskat antalet kompanier, till förmån för hög personellt uppfyllda förband?

Jenny Paulsson

Tillhörighetskänslan ökar i och med att vi får jobba i ett gäng.

Dan Rosqvist

Tyvärr nödvändigt, men viktigt att bataljonen får högt stridsvärde.

Solveig Nordberg  
-Jansson

Jag tycker det är bra, det är nödvändigt för att kunna verka. Utbildningen kommer att bli bättre när man kan jobba i fulla enheter.

Andreas Ödman

Tycker om att öva med fulla förband det blir bättre övningar. Har ej upplevt någon större förändring på min nivå ännu.

C Hag

**Vilken "kanal" nyttjar du mest för att få/hämta information om hemvärnets verksamhet. Hemsida på Internet – Brev utskick från Hallandsgruppen – Muntlig och skriftlig information från dina chefer och övriga kamrater i förbandet – Hemvärnstidningen – annat.**

Jenny Paulsson

internet och utskick i form av sommar och julbrev.

Dan Rosqvist

Hemsidan på internet och email från CO.

Solveig Nordberg  
-Jansson

Jag följer informationen i de olika medier som erbjuds, tycker att brevet som kommer sommar och vinter är trevligt.

Andreas Ödman

Jag har en utomordentligt engagerad plutonschef.

C Hag

Inom vilket område/färdighet skulle du vilja att vi satsade utbildning på för att du skulle bli bättre i din befattning. Kort motivering

Jenny Paulsson

Eftersom jag har påbörjat en gruppchefsutbildning tidigare som jag var tvungen att tillfälligt avbryta så är min förhoppning att kunna få fullfölja utbildningen och få verka som gruppchef.

Dan Rosqvist

Vid tillämpade övningar.

Solveig Norberg-  
Jansson

oavsett vilket område det gäller så är sambandet mellan funktionerna viktigt.

Andreas Ödman

Jag känner mig bekväm i min befattning men ser gärna att hela förbandet får öva mer tillsammans.

C Hag

Vad upplever du just nu är det sämsta med hemvärnet i Halland. Kort motivering

Jenny Paulsson

Fortfarande en del väntan.

Dan Rosqvist

Brister inom It området.

Solveig Nordberg  
-Jansson

jag hittar inget just nu.

Andreas Ödman

Det sämsta är att när det gäller utbildning i funktioner typ GRG, Ksp och andra funktioner som plutonen skall kunna så kommer vi bara till grundutbildningen, jag saknar den fortsättning som gör utbildningen stimulerande. Jag vill att det blir en utveckling i utbildningen. Varför inte olika körkort på funktionerna som skapar en utveckling. Man kan genomföra en kort utbildningskontroll inför varje utbildningstillfälle så att vi kan fortsätta framåt(öka stegvis).



Solveig Nordberg-  
Jansson  
Signalist batstab



Dan Rosqvist  
Bataljonspastor  
Hallands bataljon



Andreas Odman  
Insatsgruppch  
Bravo Xray

Hallandsgruppens personal önskar dig **en God Jul o Ett Gott Nytt År**

<http://hag.hemvarnet.se>