



Rikshemvärnsrådet

Valberedningen

Datum

2017-08-12

VALBEREDNINGENS FÖRSLAG TILL RIKSHEMVÄRNSRÅD 2017-2019.

1. Målbild valberedningsarbetet till Rikshemvärnsrådet 2017

Målbild: Den bäste ska föreslås beaktande geografi, ålder och kön ”*medinflytande syftar till delaktighet att aktivt ta tillvara personalens kunskap och idéer*”. Rikshemvärnsrådet är rådgivande till Rikshemvärnschefen. Kandidaten bör ha medieträning eller -vana exempelvis av intervjuer eller skriva artiklar.

1.1. Genomförandeide för kandidat till Rikshemvärnsrådet

GFI: Omfattning för ledamot ca 6-20 dagar spritt över året beroende på vilka uppgifter man åtar sig.

2. Valberedningens slutgiltiga förslag 2017-08-13 inför Rikshemvärnstinget 2017.

Bland ordinarie är medelåldern 45,6 år (föregående råd 48,0) med 2 kvinnor och 11 män. 5 st omval. 8 st nyval varav 5 ersättare i Rikshemvärnsrådet 2015 - 2017 nyval.

Bland ersättare är medelåldern 50,3 år, 1 kvinna och 12 män. 1 omval och 12 nyval.

Representativitet:

- Frivorg representation 3 personer
 - o FRO 1 stycken
 - o SBK 1 stycken
 - o SKBR 1 stycken
- Bataljonsstab 11 st.
- Kompbefäl 2 st.
- Plutonsbefäl 5 st.
- Gruppbefäl 4 st.
- Meniga 2 st.
- Musik 2 st

Genusperspektivet

- 3 kvinnor

Valberedningens förslag

Se bilaga

2.1. Kandidaternas viktiga frågor för hemvärnets utveckling mm:

- Rekrytering.
 - o Hur ska vi fylla leden?
 - o Personal- och chefsförsörjning?

- Omfattning och kvalitet
- "Personalkvarhållning"
- Göra Hemvärdnet mer synligt i samhället, speciellt då i storstäderna där rekryteringen är svårare med det stora fritidsutbud som finns.
- Specialistbefattningarna
- Spegla samhällets demografi
- Få fler unga engagerade.
- Vi strävar efter ett Hemvärn som speglar den mångfald som Sverige faktiskt består av. Ett "Hela Sveriges Hemvärn".
- Hemvärdnets framtida förmågor att verka inom ramen för fred, kris och krig.
- Utveckla
 - Samhällsförankringen av frivilligorganisationerna.
 - Hemvärdnets förmåga och möjlighet att samöva med övriga förband från Försvarsmakten.
 - Samarbetet med de stående förbanden
 - Gränsytan mellan Hemvärn och Avtalsorganisationer och att vi från Hemvärdnets sida bidrar till att stärka dem.
- Värdegrundsfrågor.
 - Fortsätta ha en värdegrundsdialog på alla nivåer inom hemvärdnet
- Medinflytande
 - Är en viktig funktion
 - stärka och utveckla
 - Ledarskap och Medinflytande bör gå hand i hand för att skapa stor delaktighet hos alla verksamma inom Hemvärdnet.
 - Viktigt att soldatens röst hörs
- Utbildning
 - Verka för bra kurser, utbildningar och Hemvärdnsövningar i de olika befattningarna i större utsträckning.
 - Säkerställa kvalitén
 - Hur inspirerar vi och uppmuntrar alla att vidareutbilda sig och delta utanför avtalsdagarna?
 - Höja kvalitet på utbildningen.
 - Övningarna ska spegla uppgiften för varje förband.
 - Stöd i utbildningen av övriga försvarsmakten, vi kan inte hålla på med allt själva om vi ska fortsätta utvecklingen
- Stöd till civila samhället i kris och katastrofsituationer
- Organisationsutveckling,
 - Struktur, storlek och uppgifter för Hemvärdnet
- Kompetensutveckling
 - Långsiktiga personalutvecklingsplaner
- Materialutveckling, materiel- och utrustnings frågor
 - Högre takt för att anskaffa anpassad, utvecklad och förbättrad utrustning och materiel till förbanden.
- Villkoren för deltagarna i framtidens frivilligförsvar behöver utvecklas och moderniseras.
 -
 - Bidra till att arbetsgivare får ökad motivation att ge ledighet för kurser, KFÖ, SÖF och LTÖ.
- Medlemsvård.
 - Få nya soldater till oss men framför allt behålla de vi har.

- Förmåner
 - Skapa förutsättningar ekonomiskt för chefer och nyckelbefattningar, så de kan bedriva sin verksamhet på bästa sätt
- Försvarsinformation
 - Synas med hemvärdnet i samhällsdebatten (media).
 - Genom politiken medvetengöra befolkningen om Hv betydelse för samhället.
 - Hemvärdnets roll i försvaret måste tydliggöras och stärkas - vi utgör ju en majoritet av det väpnade försvaret!

På valberedningens vägnar

Anders Lundin
Sammankallande valberedningen

Bilaga.1

LEDAMÖTER, Föreslagna för perioden 2017-2019		
NR	NAMN	Organisationsenhet
1	Jan Andersson	FörmedC
2	Anders Wigelsbo	LedR
3	Lars Olsson	P 7
4	Mats Thorstensson	LG
5	Kristina Ulvcrona	I 19
6	Marie Sandberg	Marinbasen
7	Fredrik Wilson	Amf 1
8	Kristian Ottosson	I 19
9	Mikael Bodell	FörmedC
10	Christer Lindberg	LedR
11	Daniel Westbom	LG
12	Robert Gurbin	Ing 2
13	Jan-Olof Svensson	CMR

PERSONLIGA ERSÄTTARE, föreslagna för perioden 2017-2019			
NR	NAMN	Organisationsenhet	Personlig ersättare för
1	Jens Werkander	AMF1	Jan Andersson
2	Mikael Frank	Helikopterflottiljen	Anders Wigelsbo
3	Peter Åhlander	LG	Lars Olsson
4	Tomas Andersson	P 4	Mats Thorstensson
5	Johan Brinck	LG	Kristina Ulvcrona
6	Anders Gustavsson	I 19	Marie Sandberg
7	Peter Määttä	I 19	Fredrik Wilson
8	Torgny Persson	Marinbasen	Kristian Ottosson
9	Hans Telhede	K 3	Mikael Bodell
10	Christopher Swanson	P 7	Christer Lindberg
11	Jan Näsfall	I 19	Daniel Westbom
12	Håkan Nilsson	I 19	Robert Gurbin
13	Eva Hellström	CMR	Jan-Olof Svensson

Ekonomi, föreslagna för perioden 2017-2019	
Kassaförvaltare.	Utses inom eller adjungeras av Rikshemvärnsrådet
Revisor	Lars Oddshammar
Revisor	Hans Jacobsson
Rev. Ers	Ingrid Almgard
Rev. Ers	Jerry Björn